

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

南那須地区広域行政事務組合

公表日：令和6年7月11日

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	95.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—
全職員	95.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
局長・次長相当職	—
課長相当職	75.6%
課長補佐相当職	71.9%
係長相当職	97.2%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	87.1%
26～30年	85.5%
21～25年	96.7%
16～20年	88.1%
11～15年	106.4%
6～10年	91.7%
1～5年	114.7%

【説明欄】

・「1. 全職員に係る情報」の任期の定めのない常勤職員以外の職員がいないため「—」表記。
 ・「2. 任期の定めのない常勤職員に係る役職段階別」の局長・次長相当職に当たる女性職員がいないため、「—」表記。
 ・「2. 任期の定めのない常勤職員に係る勤続年数別」の36年以上の勤務職員に女性職員がいないため、「—」表記。

* 勤務年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。